

Algemene voorwaarden

De algemene bepalingen van Deel A van deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen tussen Stratt+ enerzijds en de wederpartij anderzijds. Indien een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op Detachering van Werknemers, zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Bij werving en selectie zijn de bepalingen van Deel C en Deel A tezamen van toepassing. In het geval van zzp-bemiddeling zijn de delen D en A tezamen van toepassing. In het geval van tegenstrijdigheden gaan de meer specifieke bepalingen voor op de algemene bepalingen.

DEEL A: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Definities

- 1.1. Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.2. Stratt+: de gebruiker van deze algemene voorwaarden, waaronder begrepen de besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid Stratt+ Industrial Management B.V. ingeschreven bij de KvK te Rotterdam onder nummer 24358099 en/of Stratt+ Industrial Management Projects B.V., ingeschreven bij de KvK te Rotterdam onder nummer 53045971 en/of Stratt+ Industrial Management Projecten B.V., ingeschreven bij de KvK te Rotterdam onder nummer 87599457 en/of Stratt+ Industrial Management Support BV, ingeschreven bij de KvK te Rotterdam onder nummer 53046250
- 1.3. Werknemer: iedere natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van Stratt+ dan wel de natuurlijke persoon die in dienst is bij een andere werkgever die vervolgens door of via Stratt+ ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- 1.4. Aspirant-Werknemer: een natuurlijke persoon met wie (nog) geen arbeidsovereenkomst gesloten is, maar die wel al is voorgedragen/ voorgesteld aan de Opdrachtgever met als doel dat de natuurlijke persoon via een arbeidsovereenkomst met Stratt+ onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid gaat verrichten.
- 1.5. Kandidaat: een door Stratt+ geworven en geselecteerde natuurlijke persoon, die door Stratt+ bij de Opdrachtgever is aangedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de Opdrachtgever, ongeacht of de Opdrachtgever de Kandidaat al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende.
- 1.6. BW: het Burgerlijk Wetboek.
- 1.7. Cao: de ABU-cao.
Detachering: de tewerkstelling van een Werknemer door Stratt+ in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten, waarbij geldt dat Stratt+ de selectie van werving en selectie van de werknemer heeft uitgevoerd en waarbij er geen sprake is van een exclusieve terbeschikkingstelling.
- 1.8. Diensten: alle door Stratt+ aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.9. Gelijkwaardige beloning: het totaal van de arbeidsvoorwaarden van een Medewerker stond wedewerker dat ten minste gelijkwaardig is aan het totaal van de arbeidsvoorwaarden van een

werknemer in dienst van Opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de Werknemer uitoefent, zoals bedoeld in artikel 21 van de ABU-cao .

- 1.10. Offerte: elk mondeling of Schriftelijk aanbod van Stratt+ aan de Opdrachtgever.
- 1.11. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Stratt+ contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.12. Opdrachtgevertarief: het door de Opdrachtgever aan Stratt+ verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders overeengekomen.
- 1.13. Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Stratt+, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Stratt+.
- 1.14. Partijen: verwijzing naar Stratt+ en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.15. Schriftelijk: op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld, per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- 1.16. Zzp'er: iedere zelfstandige zonder personeel die met Stratt+ op basis van een (model)overeenkomst (tussenkomst) ex artikel 7:400 e.v. BW contracteert teneinde op basis van die overeenkomst van opdracht voor eigen rekening en risico werkzaamheden te verrichten voor de Opdrachtgever, dan wel de zelfstandige zonder personeel die met een derde een (model)overeenkomst (tussenkomst) ex artikel 7:400 e.v. BW heeft gesloten en via Stratt+ (inhuur en doorlevering) op basis van die overeenkomst voor eigen rekening en risico werkzaamheden gaat verrichten voor de Opdrachtgever.
- 1.17. Honorarium: de vergoeding die Stratt+ ontvangt voor het werven en selecteren van Kandidaten.

Artikel 2. Werkingssfeer

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes en rechtsverhoudingen van en Overeenkomsten met Stratt+, inclusief de uit een Overeenkomst voortvloeiende Diensten. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Stratt+ en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijven de overige bepalingen in deze Algemene Voorwaarden volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4. Indien Stratt+ niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Stratt+ in enigerlei mate het recht

zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.

- 2.5. Indien Stratt+ bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Stratt+ en de Opdrachtgever.
- 2.6. Stratt+ heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest van Opdrachtgever binnen 14 dagen na kennisgeving, gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsmede op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving.
- 2.7. De door Stratt+ gevoerde administratie (waaronder e-mails en digitale scans van bijvoorbeeld Overeenkomsten of facturen) strekt tegenover de Opdrachtgever tot volledig bewijs. Dit is een bewijsovereenkomst.

Artikel 3. Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1. Alle Offertes van Stratt+ zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Stratt+ worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
- 3.2. Stratt+ kan niet aan haar Offerte worden gehouden als de Opdrachtgever redelijkerwijs had kunnen begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.3. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever:
 - een (zoek)opdracht bij Stratt+ plaatst;
 - een Offerte van Stratt+ aanvaardt;
 - samen met Stratt+ een Schriftelijke Overeenkomst tekent;
 - een gesprek aangaat met een Kandidaat.

Indien de Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Stratt+ zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen wanneer de opdracht door Stratt+ is bevestigd of wanneer Stratt+ van start gaat met de uitvoering van de opdracht.

Artikel 4. Betaling

- 4.1. Tenzij Schriftelijk anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan Stratt+ verschuldigd is geworden, binnen 14 dagen na (deel)factuurdatum op een door Stratt+ aan te geven wijze en in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 4.2. Uitsluitend betaling aan Stratt+ of aan een door Stratt+ uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werkt bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Werknemers – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend tegenover Stratt+ en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.

- 4.3. Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 8 dagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Stratt+ kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan.
- 4.4. De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Stratt+ op te schorten en/of te verrekenen met een (vermeende) eigen vordering op Stratt+. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 4.5. Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1,25% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.6. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Stratt+ moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Stratt+ aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt, in welk geval Stratt+ dat meerdere tevens van de Opdrachtgever kan vorderen – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 4.7. Tenzij door Stratt+ anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Stratt+ kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Stratt+ wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Stratt+ gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Stratt+ daaraan gehoor te geven.
- 4.8. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 4.9. Indien de Opdrachtgever niet aan haar betalingsverplichtingen voldoet, dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Stratt+ als bedoeld in artikel 4.7, is Stratt+ gerechtigd:
 - a. om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer Stratt+ hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of

- b. haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 4.10. Stratt+ is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan de Opdrachtgever, tenzij feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die aan Stratt+ toe te rekenen zijn.
- 4.11. Stratt+ is gerechtigd om een borgstelling van de Opdrachtgever te vragen voor aanvang van de Overeenkomst. In geval van een verzoek van Stratt+ om een borgstelling, dient deze borgstelling door de Opdrachtgever voor aanvang van de Diensten aan Stratt+ te worden overgemaakt. Verzuimd de Opdrachtgever om aan het verzoek van Stratt+ te voldoen, dan is Stratt+ gerechtigd om de Diensten op te schorten totdat de Opdrachtgever aan het verzoek om borgstelling heeft voldaan. Nadat vier (4) facturen van Stratt+ tijdig bij de Opdrachtgever zijn geïncasseerd, waarbij de gezamenlijke waarde van het geïncasseerde minimaal driemaal de overeengekomen borg dient te bedragen, zal de borg door Stratt+ worden teruggestort aan de Opdrachtgever.

Artikel 5. Vrees niet nakoming

- 5.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst Stratt+ ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Stratt+ uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Hiervan is onder meer sprake (maar hiertoe niet beperkt) in geval van faillissement of surseance van betaling van de Opdrachtgever of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, in geval een besluit tot ontbinding of fusie van of door de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, of de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Stratt+ niet nakomt. Stratt+ is steeds gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen te verlangen.
- 5.2 Stratt+ is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Stratt+ daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en/of kosten die daardoor op enige wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 5.3 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade van Stratt+ die voortvloeit uit een situatie zoals beschreven in lid 1 en 2 van dit artikel.

Artikel 6. Overname

- 6.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Kandidaat en/of Werknemer verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Aspirant-Werknemer en/of Werknemer;

- het laten ter beschikking stellen van de betreffende Aspirant-Werknemer en/of Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheerder of een payrollonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 6.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Aspirant-Werknemer en/of Werknemer tevens verstaan:
- de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer die bij Stratt+ is ingeschreven;
 - de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer die door Stratt+ is voorgesteld aan en/of in contact gebracht is met de Opdrachtgever;
 - de Werknemer wiens Detachering minder dan een jaar voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 6.3. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Aspirant-Werknemer en/of Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 6.4. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer enerzijds en Stratt+ (of de derde) anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met Stratt+ niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 6.5. De Opdrachtgever brengt Stratt+ zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal in dat geval met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 6.6. Indien een Aspirant-Werknemer en/ of Werknemer door tussenkomst van Stratt+ aan de mogelijke Opdrachtgever is aangedragen en deze mogelijke Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Aspirant-Werknemer en/ of Werknemer binnen een jaar nadat die Aspirant-Werknemer en/ of Werknemer is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan Stratt+ een direct opeisbare, niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het (Opdrachtgevers)tarief dat door Stratt+ in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Aspirant-Werknemer en/ of Werknemer als deze via Stratt+ werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 1800 uur, met als minimumvergoeding een bedrag van € 25.500,--. De Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Aspirant-Werknemer en/ of Werknemer door Stratt+ is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de Aspirant-Werknemer en/ of Werknemer al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.
- 6.7. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met een Werknemer die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1800 uur uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling aan Stratt+ een direct opeisbare, niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende (Opdrachtgevers)tarief over 1800 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – reeds door de

Werknemer gewerkte uren. Of de Opdrachtgever de Werknemer al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.

- 6.8. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met de Werknemer binnen vierentwintig (24) maanden nadat diens Detachering of werkzaamheden (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is/zijn geëindigd, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgevertarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – reeds door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Artikel 7. Aansprakelijkheid

- 7.1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Stratt+ jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- a. de totale aansprakelijkheid van Stratt+ wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met de Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten).
 - b. Stratt+ is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden indirecte schade waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt hiertoe): gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Opdrachtgever, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Stratt+ verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
 - c. Stratt+ is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Stratt+ is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/hulpmiddelen en informatie;
 - d. de aansprakelijkheid van Stratt+, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Stratt+ in voorkomend geval uitkeert;
 - e. in het geval er geen aansprakelijkheidsverzekering is of de aansprakelijkheidsverzekering van Stratt+ – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid

van Stratt+, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW

- uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door de Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak;
- waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Stratt+ te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 10.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

- 7.2. Alle ondergeschikten van Stratt+ kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Stratt+ beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 7.3. De voornoemde beperkingen uit artikel 7.1 gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Stratt+ of de bedrijfsleiding van Stratt+.
- 7.4. Schade waarvoor Stratt+ aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 dagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Stratt+ gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
- 7.5. Een aansprakelijkheidsvordering jegens Stratt+ vervalt (althans de Opdrachtgever geeft zijn vorderingsrecht prijs) 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.
- 7.6. De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een volledig dekkende aansprakelijkheidsverzekering.
- 7.7. Als de Opdrachtgever toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van de afspraken die volgen uit de Overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden en/of onrechtmatig handelt tegenover Stratt+ of de Werknemer, is de Opdrachtgever zonder enige nadere ingebrekestelling in verzuim en verplicht tot vergoeding van de door Stratt+ geleden en te lijden schade, waaronder ook vallen alle daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand en gemaakte kosten voor het inschakelen van derden.
- 7.8. Het in het vorige artikellid bepaalde, laat onverlet de overige aan Stratt+ toekomende rechten, zoals het vorderen van nakoming, ontbinding of het anderszins nemen van (rechts)maatregelen.

Artikel 8. Geheimhouding

- 8.1. Partijen zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 8.2. Stratt+ zal op verzoek van de Opdrachtgever de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

- 8.3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Stratt+ over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Stratt+.
- 8.4. Stratt+ is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Aspirant-Werknemer en/of Werknemer.

Artikel 9. Bij inlenen en doorlenen van Werknemers

- 9.1. Het is Stratt+ toegestaan om Werknemers in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan de Opdrachtgever. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar "Stratt+" is genoemd in de positie als werkgever van de Werknemer, deze andere werkgever worden gelezen.

Artikel 10. Overmacht en opschortingsrecht

- 10.1. Stratt+ kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien Stratt+ daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht ex artikel 6:75 BW. Onder overmacht aan de zijde van Stratt+ wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van Stratt+, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, (cyber) crime (cyber)vandalisme, algemene vervoersproblemen en door Stratt+ onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van Stratt+ afhankelijk is.
- 10.2. Stratt+ zal Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op Stratt+ rustende verplichtingen uit de overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt. Indien de situatie van niet-tijdelijke aard is heeft Stratt+ de mogelijkheid om een Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden.
- 10.3. Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is Stratt+ niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens Opdrachtgever en/of derden.
- 10.4. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen geheel of gedeeltelijk op te schorten en te allen tijde gehouden gedurende de looptijd van de overeenkomst ten minste het Opdrachtgeverstarief over een in een Overeenkomst benoemde urenomvang te (blijven) voldoen. Deze verplichting geldt aldus onder meer - maar niet uitsluitend - in de situatie waarin de onderneming van de Opdrachtgever – al dan niet verplicht van overheidswege – gesloten wordt, of wanneer er sprake is van een verminderd werkaanbod, vanwege een pandemie of epidemie (Covid-19 daaronder begrepen). Dit risico komt uitdrukkelijk voor rekening van de Opdrachtgever.

- 10.5. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.

Artikel 11. Toepasselijk recht en forumkeuze

- 11.1. Op deze Algemene Voorwaarden, alle rechtsverhoudingen tussen Partijen en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 11.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Rotterdam, locatie Dordrecht, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Stratt+ te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B: DETACHERING

Artikel 12. Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Detachering

- 12.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- 12.2. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalbare periode;
 - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 12.3. Indien en voor zover de tussen partijen gesloten Overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, geldt dat de Overeenkomst is aangegaan voor de tussen partijen overeengekomen duur. Tussentijdse opzegging door de Opdrachtgever is uitsluitend mogelijk indien dit in de Overeenkomst mogelijk is gemaakt. Stratt+ kan de Overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald. De Overeenkomst wordt telkens stilzwijgend voor de duur van de oorspronkelijk overeengekomen periode verlengd, tenzij de Opdrachtgever of Stratt+ de overeenkomst schriftelijk opzegt met inachtneming van een opzegtermijn van 30 dagen vóór het einde van de desbetreffende periode. De Opdrachtgever dient zo vroeg mogelijk aan te geven of verlenging van de Overeenkomst gewenst is, zodat Stratt+ hierover tijdig een beslissing kan nemen.
- 12.4. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie kalendermaanden, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
- 12.5. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
 - op een aanmerkelijk deel van de bezittingen van de andere Partij executoriaal beslag wordt gelegd, dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien dagen na beslaglegging wordt opgeheven.
- Indien Stratt+ wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Detachering te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Stratt+ voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen alle vorderingen van Stratt+ onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 12.6. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Detachering. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt (tevens) in het verzoek van de Opdrachtgever aan Stratt+ om de lopende Detachering(en)/ Detachering(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.

- 12.7. Indien de Opdrachtgever de Overeenkomst opzegt conform dit artikel, is de Opdrachtgever gehouden gedurende de opzegtermijn de volledige uren te betalen die de Werknemer zou hebben gewerkt, als hij onder de gebruikelijke voorwaarden had doorgewerkt.
- 12.8. Bedragen die Stratt+ vóór het (vroegtijdige) einde van de Overeenkomst aan de Opdrachtgever heeft gefactureerd voor Diensten, blijven door de Opdrachtgever aan Stratt+ verschuldigd en worden op het moment van het einde van de Overeenkomst direct opeisbaar. De Opdrachtgever is verplicht om aan haar doorlopende betalingsverplichtingen die voortvloeien uit de Overeenkomst nog te voldoen, indien en voor zover zij facturen dienaangaande ontvangt van Stratt+.
- 12.9. De Detachering eindigt van rechtswege indien en zodra Stratt+ de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Stratt+ en de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Stratt+ schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 12.10. De Opdrachtgever informeert Stratt+ tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Detachering, teneinde Stratt+ in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. De Opdrachtgever vrijwaart Stratt+ voor alle schade die hieruit kan voortvloeien.
- 12.11. Indien tussen de Werknemer enerzijds en Stratt+ anderzijds het uitzendbeding geldt, is de Opdrachtgever steeds – als de Detachering meer dan 26 weken heeft geduurd – bij beëindiging van de Detachering verplicht om dit aan Stratt+ te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien de Opdrachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Stratt+ tegen – alle (directe en indirecte) schade die Stratt+ hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Werknemer zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
- 12.12. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet.
- 12.13. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Stratt+ en de Opdrachtgever.

Artikel 13. Informatieverplichting Opdrachtgever

- 13.1. De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Stratt+ in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Gelijkwaardige beloning. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig, maar in ieder geval vijf dagen voor aanvang van de Detachering, alle benodigdheden aan Stratt+ en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die Stratt+ nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan

zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer, in het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Opdrachtgever in het kader van de werving en selectie van de Aspirant-Werknemer of Werknemer. Die informatie kan relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de Werknemer als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).

- 13.2. De Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en Stratt+ (en de uitvoering van de Diensten) is gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Stratt+ en de Werknemer een reguliere arbeidsovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Stratt+ en de Werknemer dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Stratt+ tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Stratt+ lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien van de payrollovereenkomst.
- 13.3. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, dient – voordat Stratt+ een arbeidsovereenkomst aangaat met de Aspirant-Werknemer – schriftelijk aan Stratt+ te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder de volledige juridische kosten) en schade die Stratt+ lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
- 13.4. De Opdrachtgever dient Stratt+ bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, zodat Stratt+ deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever Stratt+ onmiddellijk na het bekend worden hiervan Schriftelijk te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Stratt+ tijdig Schriftelijk te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Stratt+ het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 13.5. De Opdrachtgever dient de Werknemer tijdig – conform de bij de Opdrachtgever geldende cao of arbeidsvoorwaardenregeling – te beoordelen. De Opdrachtgever is verplicht een schriftelijke vastlegging van deze beoordeling binnen 3 werkdagen aan Stratt+ te verstrekken, zodat het recht op een periodieke verhoging kan worden vastgesteld.
- 13.6. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Stratt+ verrichte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en

handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.

- 13.7. Als Stratt+ in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Stratt+ verstrekken.
- 13.8. De Opdrachtgever informeert Stratt+ tijdig, juist en volledig inzake alle arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de werknemer in dienst van de Opdrachtgever met een gelijkwaardige functie, zodat Uittlener het totaalpakket van arbeidsvoorwaarden van de Werknemer kan vaststellen, aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving..
- 13.9. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan voornoemde informatieplichting en/of leveringsplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Stratt+ zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Stratt+ het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Stratt+ het recht handelingen te (laten) verrichten die die nodig zijn om Stratt+ in staat te stellen de Overeenkomst uit te voeren, waarbij de door Stratt+ te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
- 13.10. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Stratt+ zijn verstrekt, heeft Stratt+ het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door Stratt+ gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Stratt+ die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.
- 13.11. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor – en vrijwaart Stratt+ tegen – de schade van Stratt+, de Werknemer en/of de Opdrachtgever als gevolg van de onjuiste toepassing van de Gelijkwaardige beloning, als de Gelijkwaardige beloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan Stratt+ onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder de volledige juridische kosten) en schade die Stratt+ lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieplichting als bedoeld in dit artikel (waaronder het verstrekken van alle informatie die relevant kan zijn voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Stratt+ en de Werknemer en niet-tijdige verstrekking van een schriftelijke vastlegging van de beoordeling als bedoeld in het vijfde lid).

Artikel 14. Werkprocedure

- 14.1. De Opdrachtgever verstrekt Stratt+ voor aanvang van de Overeenkomst en/of Detachering een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Overeenkomst.
- 14.2. Stratt+ bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Detachering in aanmerking

komende Aspirant-Werknemers of Werknemers, welke Aspirant-Werknemers of Werknemers zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. Stratt+ heeft slechts een inspanningsverplichting. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Aspirant-Werknemer of Werknemer af te wijzen, waardoor de Detachering van de voorgestelde Aspirant-Werknemer of Werknemer geen doorgang vindt.

- 14.3. Stratt+ schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade en/of kosten indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Stratt+ voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Detachering van een Werknemer.
- 14.4. Stratt+ is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Werknemer(en) die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Detachering een Schriftelijke klacht ter zake bij Stratt+ indient en daarbij bewijst dat sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Stratt+ bij de werving en selectie.

Artikel 15. Functie en beloning

- 15.1. Het totaal aan arbeidsvoorwaarden van de Werknemer, is op zijn ten minste gelijkwaardig, aan het totaal van de arbeidsvoorwaarden van een werknemer in dienst van Opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de Werknemer uitoefent, zoals bedoeld in artikel 21 van de Cao.
- 15.2. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Stratt+ onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer daar conform wet- en regelgeving, de Cao en/of de Gelijkwaardige beloning recht op heeft. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Stratt+ de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Stratt+ verschuldigd, eventueel met terugwerkende kracht.
- 15.3. De Opdrachtgever stelt Stratt+ tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, Schriftelijk op de hoogte van wijzigingen in Gelijkwaardige beloning.
- 15.4. Indien het bij de Opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van de ervaring, dan geldt dit ook voor de Werknemer. De Opdrachtgever is gehouden om Stratt+ van een dergelijk beleid op de hoogte te brengen, zodat hier bij de inschaling rekening mee kan worden gehouden. Indien de Opdrachtgever bij de inschaling geen rekening houdt met de voor de functie relevante werkervaring, dan dient Stratt+ hier bij de Werknemer – ingevolge de Cao – toch rekening mee gehouden. Omdat de Werknemer in dat geval niet mag worden ingeschaald in de laagste trede

van de functieschaal die op hem van toepassing is, is de Opdrachtgever gehouden om mee te werken aan het vaststellen van de inschaling en trede in de schaal die past bij de voor de functie relevante werkervaring van de Werknemer. Mocht achteraf blijken dat de inschaling toch niet juist is (geweest) dan is Stratt+ gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder de volledige juridische kosten) en schade die Stratt+ lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan deze verplichting.

- 15.5. Stratt+ is – ten aanzien van de inschaling van de Werknemer – verplicht om uit te gaan van minimaal de eerdere inschaling, indien de Werknemer terugkeert bij dezelfde opdrachtgever, dan wel bij een opdrachtgever binnen hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, dan wel in de situatie van opvolgend werkgeverschap. Bij terugkeer binnen negen maanden wordt dan op grond van de Cao ook een tredeverhoging toegekend, indien er in deze onderbrekingsperiode een dergelijke verhoging zou zijn toegekend.
- 15.6. Ten aanzien van periodieke loonsverhogingen voor de Werknemer (en daarmee een aanpassing in het Opdrachtgeverstarief) geldt op grond van de Cao het volgende:
- Periodieke loonsverhogingen worden toegekend op dezelfde wijze als bij de Opdrachtgever.
 - Als het toekennen van een periodiek bij de Opdrachtgever afhankelijk is van de beoordeling van de Werknemer, dan geldt dat de Werknemer altijd een periodiek toegekend krijgt, behalve als de Opdrachtgever (naar de beoordeling van Stratt+) voldoende kan aantonen dat de Werknemer volgens de regels en procedures bij de Opdrachtgever geen periodiek zou hebben ontvangen. Slaagt de Opdrachtgever hier niet in, dan staat het Stratt+ vrij alsnog een periodiek toe te kennen aan de Werknemer. Daarnaast geldt, dat als niet of niet tijdig een beoordeling heeft plaatsgevonden, het Stratt+ vrij staat de Werknemer een periodiek toe te kennen, die aantoonbaar het meest gangbaar is bij de Opdrachtgever.
 - De Werknemer mag op grond van de Cao geen periodiek mislopen doordat hij van opdrachtgever is gewisseld. In dat geval geldt dat Stratt+ bij elke volgende terbeschikkingstelling voor het toekennen van een periodiek ook rekening houdt met de opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie, ook als dit bij de Opdrachtgever normaliter niet de wijze is waarop wordt omgegaan met het vaststellen van een periodieke loonsverhoging.
- 15.7. Indien de Werknemer niet-indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Stratt+ worden gevoerd met de Werknemer en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich brengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van Stratt+ zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie aan Stratt+ verstrekken, die Stratt+ nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Werknemer.
- 15.8. Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Werknemer – in afwijking van het voorgaande artikellid – toch op grond van de Gelijkwaardige beloning beloond moet/had moeten

worden (bijvoorbeeld omdat er wel werknemers zijn met een gelijke of gelijkwaardige functie of omdat de functie wel in te delen blijkt), dan stelt de Opdrachtgever Stratt+ hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid Schriftelijk op de hoogte. De beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.

Artikel 16. Opdrachtgeverstarief

- 16.1. De aan Stratt+ verschuldigde vergoeding staat in directe verhouding tot het aan de Werknemer verschuldigde loon. Het loon en de vergoedingen van de Werknemer worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijkwaardig aan het totaal van de arbeidsvoorwaarden van de werknemer in dienst van Opdrachtgever met een gelijke of gelijkwaardige functie, conform artikel 21 van de ABU-CAO. Opdrachtgever is zich ervan bewust dat de (wettelijk verplichte) toepassing van de gelijkwaardige beloning meebrengt dat niet alle arbeidsvoorwaarden in het Opdrachtgeverstarief zijn inbegrepen. Het Opdrachtgeverstarief zal (waar nodig met terugwerkende kracht) worden verhoogd indien en voor zover de arbeidsvoorwaarden van de werknemer wijzigen als gevolg van de aanpassing van de bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden. Arbeidsvoorwaarden die variabel of voorwaardelijk zijn, zullen separaat aan de Opdrachtgever worden doorbelast. Indien de Werknemer na afloop van de terbeschikkingstelling recht heeft op de betaling van enige arbeidsvoorwaarde die voortvloeit uit de periode dat de Werknemer aan de Opdrachtgever ter beschikking werd gesteld, zullen de kosten daarvan alsnog aan de Opdrachtgever worden doorbelast. Uitgangspunt is aldus: neemt de gelijkwaardige beloning toe die Stratt+ aan de Werknemer moet betalen, dan neemt het Opdrachtgeverstarief één-op-één met een gelijk bedrag toe. Alle in rekening te brengen bedragen zijn exclusief btw.
- 16.2. Jaarlijks zal per 1 januari het Opdrachtgeverstarief worden verhoogd met het percentage van de Consumentenprijsindex (CPI), zoals gepubliceerd door het CBS).
- 16.3. De door de Opdrachtgever aan Stratt+ te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde vergoeding wegens de niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn en/of de transitievergoeding, voor zover de Werknemer hierop aanspraak kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk artikel 7:668 BW en artikel 7:673 BW. Deze vergoedingen zullen door Stratt+ één op één aan de Opdrachtgever worden doorberekend.
- 16.4. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van Stratt+ (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat Stratt+ de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 16.5. Indien op enig moment de Gelijkwaardige beloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt Stratt+ de beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de

beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.

- 16.6. Naast de hiervoor bedoelde gevallen, is Stratt+ in ieder geval ook gerechtigd (eventueel in aanvulling op de indexatie van artikel 16.2) om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de werkzaamheden stijgen:
- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift, dan wel de interpretatie hiervan in de jurisprudentie;
 - als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Stratt+ en de Werknemer.
- 16.7. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is Stratt+ gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Stratt+ kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Stratt+ zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 17. Facturatie en tijdverantwoording

- 17.1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording met inachtneming van deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten.
- 17.2. Indien geen wijze van tijdverantwoording is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Opdrachtgever Schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren. De Opdrachtgever en Stratt+ kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de Opdrachtgever opgestelde overzichten.
- 17.3. De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd voor de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten door een oorzaak die – als de Opdrachtgever de werkgever van de Werknemer zou zijn geweest – op grond van artikel 7:628 én 7:628a BW in redelijkheid voor rekening van Opdrachtgever behoort te komen.
- 17.4. Stratt+ factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever. De facturatie geschiedt wekelijks, tenzij Schriftelijk andersluidende afspraken zijn gemaakt. De Opdrachtgever is verplicht, na accordering van de uren van de voorafgaande week, de uren uiterlijk op de dinsdag daarop volgend voor 15:00 uur aan te leveren bij Stratt+. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor het doorgeven van onvolledige of onjuiste urenverantwoordingen en vrijwaart Stratt+ dienaangaande.
- 17.5. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren tijdig accordeert zodat Stratt+ aansluitend aan de door de Werknemer gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De

Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Stratt+ wordt verstrekt. Door accordering van de urenstaten geeft de Opdrachtgever tevens aan dat de Werknemer voldoende functioneert en de werkzaamheden daadwerkelijk heeft verricht.

- 17.6. Alvorens de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de Werknemer de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Stratt+ gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
- 17.7. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de Werknemer aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de Werknemer bij Stratt+ ingeleverde declaratieformulier en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, dan wel na niet-nakoming van de in dit artikel genoemde verplichtingen van de Opdrachtgever, geldt het door de Werknemer bij Stratt+ ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

Artikel 18. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- 18.1. De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Stratt+ – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Stratt+ te voldoen indien:
- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de werkzaamheden, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de werkzaamheden aan te vangen, of;
 - de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de werkzaamheden te verrichten.
- 18.2. De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Stratt+ – steeds verplicht het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de Werknemer aanspraak maakt op loon, vanwege een door de Werknemer geaccepteerd verplichte aanbod voor een vaste urenomvang.

Artikel 19. Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie

- 19.1. Stratt+ is gerechtigd aan de Opdrachtgever een ter beschikking gestelde Werknemer te vervangen door een andere Werknemer onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op een efficiënte bedrijfsvoering of personeelsbeleid van Stratt+, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de ontslagregels voor de detacheringsbranche.
- 19.2. Stratt+ schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Stratt+ om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen, aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

- 19.3. Stratt+ zal zich naar beste kunnen inzetten om een Werknemer, die niet of niet meer in staat is werkzaamheden in de lopende opdracht te verrichten, binnen 10 werkdagen na datum van blijken dat die werkzaamheden niet meer binnen die opdracht kunnen worden verricht, te vervangen. Bij ziekte kan een langere periode gelden. Indien Stratt+ niet slaagt in vervanging, is Stratt+ gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder dat tussen Partijen een recht op schadevergoeding en/of compensatie bestaat.
- 19.4. De Opdrachtgever is gehouden – op eerste verzoek van Stratt+ – medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Werknemer. Dit betekent onder andere (maar niet uitsluitend) dat de Opdrachtgever verplicht is om de Werknemer re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren. Indien de Opdrachtgever geen of onvoldoende medewerking verleent, is de Opdrachtgever gehouden het Opdrachtgeverstarcief door te betalen over het aantal uren waarop de Werknemer bij Stratt+ aanspraak maakt op doorbetaling van loon. Als Opdrachtgever voorwaarden met betrekking tot de re-integratie of werkhervatting kent die van invloed zijn op de loondoorbetaling of de hoogte daarvan, dan is Uitlener verplicht aan deze voorwaarden te voldoen op het moment en voor de uren dat de Werknemer met de aangeboden passende werkzaamheden aanvangt. Opdrachtgever is verplicht Uitlener tijdig en volledig over deze voorwaarden te informeren, waarbij tijdig in ieder geval inhoudt: voorafgaand aan de inzet van de Werknemer.
- 19.5. De Werknemer wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is Stratt+ toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.

Artikel 20. Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 20.1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van leiding en toezicht alsmede met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 20.2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 20.3. Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Stratt+ en de Werknemer.
- 20.4. De Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
- 20.5. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Stratt+ verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Stratt+.

Artikel 21. Arbeidsduur en werktijden

- 21.1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Detachering overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 21.2. Feestdagen en vakantiedagen worden vastgesteld conform de cao of arbeidsvoorwaardenregeling die geldt bij de Opdrachtgever. De waarde van een (verlof)dag (bijvoorbeeld een vakantiedag, feestdag of ADV-dag), wordt bepaald op basis van de informatie verkregen van Opdrachtgever en Opdrachtgever zal hier aldus inzicht in verschaffen. Wanneer Opdrachtgever geen eenduidige wijze van vaststelling van de waarde van een (verlof)dag kent wordt uitgegaan van 0,385% waarbij dit percentage is gebaseerd op 260 werkbare dagen (1/260).
- 21.3. Indien de Werknemer specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren, die de Werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.

Artikel 22. Arbeidsomstandigheden

- 22.1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 22.2. De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en Stratt+ verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 22.3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan Stratt+ tijdig, in ieder geval vijf werkdagen voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 22.4. Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Stratt+ zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

- 22.5. De Opdrachtgever is verplicht de per 1 juli 2008 geldende regelgeving over rookvrije arbeidsplaatsen strikt te handhaven. De eventuele gevolgen van het niet naleven hiervan zijn volledig voor rekening en risico van de Opdrachtgever.
- 22.6. De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – en Stratt+ vrijwaren tegen – alle schade (en kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Stratt+ daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het BW. Onder de zinsnede "die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt" wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
- 22.7. Indien een Werknemer arbeidsongeschikt wordt wegens een bedrijfsongeval, een beroepsziekte of een andere aan de Opdrachtgever toe te rekenen gebeurtenis, zal Stratt+ het door haar betaalde brutoloon (met inbegrip van werkgeverslasten) tijdens (arbeids)ongeschiktheid van de Werknemer verhalen op de Opdrachtgever, te vermeerderen met de kosten die Stratt+ moet maken om nakoming van deze verplichting af te dwingen (hieronder begrepen de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand en buitengerechtelijke incassokosten).
- 22.8. Indien een bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen en Stratt+ te vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 22.9. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Stratt+ verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Stratt+.

Artikel 23. Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 23.1. De Opdrachtgever ontvangt van Stratt+ persoonsgegevens van de Werknemers. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden Werknemer niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door Stratt+ verstrekte persoonsgegevens.
- 23.2. De Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Detachering van een Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument, waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 23.3. De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Detachering ter kennisgenomen persoonsgegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy wet- en regelgeving.
- 23.4. De Opdrachtgever aan wie door Stratt+ een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk

voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Stratt+ is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

- 23.5. Stratt+ is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 23.6. De Opdrachtgever zal Stratt+ te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Stratt+ wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 24. Medezeggenschap

- 24.1. De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van Stratt+ of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 24.2. Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 24.3. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Stratt+ verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 25. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

- 25.1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie Werknemers door intermediairs, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot:
 - artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
 - artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de arbeidskrachten, zodat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
 - artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zal Stratt+ tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de

uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemers, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemers verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.

- artikel 12a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever verschafft aan zowel Stratt+ als de Werknemers, voor aanvang van de Detachering Schriftelijk, informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

Artikel 26. Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

- 26.1. De Opdrachtgever en Stratt+ zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetere- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Stratt+ zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemer.
- 26.2. De Opdrachtgever waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 26.3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Stratt+ betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 27. Aansprakelijkheid voor Werknemers

- 27.1. Stratt+ zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
- 27.2. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Stratt+, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Stratt+ is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. De Opdrachtgever vrijwaart Stratt+ voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 27.3. De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Stratt+ een kopie van het polisblad te overleggen aan Stratt+.

Artikel 28. Intellectuele en industriële eigendom

- 28.1. Stratt+ zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Stratt+ in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Stratt+.

- 28.2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Stratt+ over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Stratt+.
- 28.3. Stratt+ is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

DEEL C: WERVING EN SELECTIE

Artikel 29. Uitvoering

- 29.1. De wijze van uitvoering van de opdracht tot het werven en selecteren van een Kandidaat, alsmede de duur van de opdracht staan omschreven in de Overeenkomst of de Offerte.
- 29.2. Stratt+ zal haar kennis van de arbeidsmarkt aanwenden om een geschikte Kandidaat te zoeken voor de in de Opdracht genoemde functie bij de Opdrachtgever. Stratt+ heeft terzake een inspanningsverbintenis ten opzichte van de Opdrachtgever.
- 29.3. De Opdrachtgever verstrekt alle gegevens die Stratt+ redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht voor de werving en selectie van een Kandidaat op basis van de Overeenkomst. Hiertoe zal eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen Stratt+ en de Opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door Stratt+, dat zal worden goedgekeurd door Opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal Stratt+ de Kandidaten werven en selecteren.
- 29.4. De werkzaamheden van Stratt+ bevatten in elk geval:
- het uitvoeren van een intake gesprek met de Opdrachtgever met als doel een helder beeld te krijgen van de cultuur van de organisatie, exacte functie-inhoud, plaats in de organisatie, gewenst type Kandidaat, datum indienstneming, contractvorm en het arbeidsvoorwaardenpakket;
 - het identificeren en werven van potentiële Kandidaten door database screening, het benaderen van personen uit Stratt+'s netwerk en door te adverteren in diverse mediakanalen;
 - het selecteren van Kandidaten door curriculum vitae screening en uitvoerige persoonlijke intakegesprekken;
 - het inwinnen van relevante referenties van geschikt geachte Kandidaten, indien relevant en mogelijk;
 - het coördineren van de sollicitatiegesprekken bij de Opdrachtgever;
 - het assisteren en eventueel bemiddelen
- 29.5. Stratt+ zal de mogelijk geschikte Kandidaten rechtstreeks presenteren aan de Opdrachtgever.. Hierbij worden in ieder geval de curricula vitae verstrekt. De Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door Stratt+ geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden.
- 29.6. Alle door Stratt+ voorgestelde Kandidaten vallen onder de reikwijdte van deze Algemene Voorwaarden, tenzij de Opdrachtgever onmiddellijk Schriftelijk melding maakt van het feit dat zij

met een betrokken Kandidaat reeds gesprekken heeft gevoerd voor de in de Overeenkomst genoemde functie in een periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van ondertekening van de Overeenkomst.

- 29.7. De Opdrachtgever zal vertrouwelijk met de door Stratt+ verstrekte namen en/of informatie omgaan en zal zich hierbij tevens houden aan de verplichtingen op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Opdrachtgever vrijwaart Stratt+ voor eventuele claims en/of opgelegde sancties in verband met de overtreding door Stratt+ van het bepaalde in dit artikellid.
- 29.8. Zonder schriftelijke toestemming van Stratt+, mag Opdrachtgever op geen enkele manier direct of indirect gegevens over Kandidaten aan derden verstrekken.

Artikel 30. Honorarium werving en selectie

- 30.1. Het te betalen Honorarium voor de opdracht bedraagt 28% van het bruto jaarsalaris van de geselecteerde Kandidaat, met een minimum van € 8.000 exclusief btw, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, dat de kandidaat van Stratt+ bij indiensttreding gaat verdienen en is ook in geval van deeltijdfuncties en/of dienstverbanden korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek (zoals die geldt bij de Opdrachtgever) en een volledig jaar (dus 12 maanden). De Opdrachtgever is verplicht terstond een kopie van de getekende arbeidsovereenkomst aan Stratt+ te sturen.
- 30.2. In het geval met meer dan één van de door Stratt+ voorgedragen Kandidaten een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, tot stand komt, is Stratt+ gerechtigd per Kandidaat het volledige honorarium conform lid 1 in rekening te brengen.
- 30.3. Stratt+ brengt 50% van het honorarium bij de Opdrachtgever in rekening op het moment dat de arbeidsovereenkomst getekend is. De Opdrachtgever dient deze factuur te betalen binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur. De overige 50% van het honorarium brengt Stratt+ in rekening nadat de voor de Kandidaat geldende proeftijd is verstreken en op het moment dat de Kandidaat dan nog steeds in dienst is bij de Opdrachtgever (zie ook artikel 32 van de Algemene Voorwaarden). Indien er geen proeftijd is overeengekomen, brengt Stratt+ 100% van het honorarium in rekening op het moment dat de arbeidsovereenkomst is getekend en geldt artikel 32 van de Algemene Voorwaarden niet.
- 30.4. Indien en voor zover er sprake is van een geselecteerde Kandidaat die rechtstreeks voor de Opdrachtgever werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten zonder aldaar in (loon)dienst te treden, bestaat het te betalen Honorarium voor de opdracht uit 28% van het all-in tarief van de Kandidaat voor de door hem te verrichten werkzaamheden/diensten, zulks op jaarbasis (dus voor 12 maanden) en gebaseerd op 40 uur per week, met een minimum van € 8.000 exclusief btw. De Opdrachtgever is verplicht dit terstond aan Stratt+ te melden en de afspraken over het all-in tarief aan Stratt+ te verstrekken.
- 30.5. De vergoeding als hiervoor genoemd, omvat de kosten voor de door Stratt+ uitgevoerde opdracht. Alle bijkomende kosten, zoals de door de geselecteerde Kandida(a)t(en) in verband met de bij de Opdrachtgever gevoerde gesprekken, gemaakte reiskosten, kosten verbonden aan een eventuele (psychologische) test en advertentiekosten komen voor rekening van de Opdrachtgever.
- 30.6. De Opdrachtgever is het Honorarium verschuldigd op het moment dat de Opdrachtgever een (arbeids)overeenkomst aangaat met de Kandidaat, dan wel op het moment dat de Kandidaat op een andere wijze werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten bij of voor de Opdrachtgever.

Artikel 31. Aangaan (arbeids)verhouding Kandidaat

- 31.1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan een door Stratt+ aangeboden of op enigerlei wijze geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten binnen 12 maanden na het intrekken, vervallen, beëindigen of niet slagen van de Opdracht. In geval van overtreding of niet nakoming hiervan, is de Opdrachtgever een terstond opeisbare boete aan Stratt+ verschuldigd ter hoogte van € 25.000 exclusief btw, met dien verstande dat Stratt+ in plaats van de boete volledige schadevergoeding kan vorderen.
- 31.2. Indien Opdrachtgever een door Stratt+ geïntroduceerde Kandidaat zelf introduceert bij een derde (waaronder begrepen groeps- en/of aan Opdrachtgever gelieerde vennootschappen) en deze introductie resulteert in een arbeidsovereenkomst of andere vorm van tewerkstelling met dan wel voor die derde, dan is Opdrachtgever aan Stratt+ een terstond opeisbare boete verschuldigd ter hoogte van € 25.000 exclusief btw, met dien verstande dat Stratt+ in plaats van de boete volledige schadevergoeding kan vorderen.

Artikel 32. Einde tijdens proeftijd

- 32.1. Indien de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en de Kandidaat tijdens de voor de Kandidaat geldende proeftijd wordt beëindigd door de Opdrachtgever of de Kandidaat, zal Stratt+ de tweede 50% van het honorarium niet in rekening brengen bij de Opdrachtgever (conform artikel 30.3 van de Algemene Voorwaarden), tenzij:
- a. Opdrachtgever verzuimt binnen drie (3) dagen na de opzegging door de Opdrachtgever of door de Kandidaat, Stratt+ hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen;
 - b. de opzegging het gevolg is van wijzigen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst of de afspraken door Opdrachtgever;
 - c. Opdrachtgever niet alle door Stratt+ gefactureerde bedragen tijdig voldaan heeft;
 - e. de voorwaarden zoals in deze Algemene Voorwaarden beschreven niet door Opdrachtgever zijn nagekomen.
- 32.2. De eerste 50% van het Honorarium blijft in alle gevallen verschuldigd. Stratt+ zal zich wel inspannen voor een maximale duur van 6 maanden om een nieuwe Kandidaat voor dezelfde functie en met hetzelfde zoekprofiel te vinden, tegen een gereduceerd Honorarium, waarbij geldt dat een korting van 50% wordt toegepast. Het gereduceerde Honorarium voor het werven en selecteren van deze nieuwe Kandidaat wordt dan dus 14% van het bruto jaarsalaris van de nieuwe Kandidaat met een minimum van € 4.000 exclusief btw. Om in aanmerking te komen voor deze korting geldt de voorwaarde dat Opdrachtgever aan al haar betalingsverplichtingen voldaan heeft. Is na ommekomst van 6 maanden de betreffende functie nog niet ingevuld, dan wordt de zoekopdracht ingetrokken geacht te zijn door Opdrachtgever. Wenst Opdrachtgever dat Stratt+ verder gaat met het werven en selecteren van Kandidaten voor de functie in kwestie, dan komt er een nieuwe Overeenkomst tot stand tegen opnieuw het volledige Honorarium (conform artikel 30.1 van de Algemene Voorwaarden).

DEEL D: ZP-BEMIDDELING

Artikel 33. Duur en beëindiging van de Overeenkomst Zzp-Bemiddeling

- 33.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor in de Overeenkomst aangegeven tijdsduur of voor de duur van een project ("bepaalde tijd").
- 33.2. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- 33.3. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand, tenzij Stratt+ Schriftelijk een andere termijn overeenkomt met de Opdrachtgever.
- 33.4. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
 - een aanmerkelijk deel van de bezittingen van de andere Partij executoriaal beslag wordt gelegd, dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien dagen na beslaglegging wordt opgeheven.

Artikel 34. Opdrachtgeverstarief

- 34.1. De door de Opdrachtgever aan Stratt+ verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Zzp'er gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Stratt+ op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft, ongeacht het daadwerkelijk aantal door de Zzp'er gewerkte uren. Reiskosten of andere kosten die de Zzp'er maakt en die samenhangen met het werk (zoals bijvoorbeeld verblijfskosten) worden separaat in rekening gebracht door Stratt+. Over de totale door de Opdrachtgever aan Stratt+ te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

Artikel 35. Aansprakelijkheid

- 35.1. Stratt+ is niet betrokken bij de uitvoering van de werkzaamheden en is derhalve niet aansprakelijk voor enige schade en/of kosten die mogelijk voortvloeien in verband met handelen en/of nalaten van de Zzp'er, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van Stratt+. De Opdrachtgever vrijwaart Stratt+ voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schade en/of kosten. Eventuele aansprakelijkheid van Stratt+ is beperkt tot hetgeen in artikel 7 van deel A van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

- 35.2. De Opdrachtgever is jegens Stratt+ verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

Artikel 36. Vervanging

- 36.1. Het staat Stratt+ vrij om voor vervanging te zorgen, indien de Zzp'er verhinderd is de werkzaamheden te verrichten.
- 36.2. De vervanger van Zzp'er dient aan dezelfde objectieve en noodzakelijke kwalificaties te voldoen als Zzp'er.

Artikel 37. Facturatie en tijdverantwoording

- 37.1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels digitale accordering door de Opdrachtgever in de online portal van Stratt+.
- 37.2. De Opdrachtgever is verplicht, na accordering van de uren van de voorafgaande week, de uren uiterlijk op de dinsdag daarop volgend voor 15:00 uur aan te (laten) leveren bij Stratt+. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Stratt+ wordt verstrekt, is aansprakelijk voor het doorgeven van onvolledige of onjuiste urenverantwoordingen en vrijwaart Stratt+ dienaangaande.
- 37.3. Indien en voor zover de uren op de factuur van de Zzp'er niet overeenkomen met de (digitale) tijdverantwoording van de Opdrachtgever, is Stratt+ gerechtigd de uren vast te stellen overeenkomstig de factuur van de Zzp'er, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
