



Wij belonen Stratters!

Informatiedocument beloningsprogramma voor het
doorverwijzen van potentiële kandidaten

Versie 1.6



Inleiding

Gefeliciteerd, als je dit leest doe je waarschijnlijk mee aan het doorverwijzingsprogramma van Stratt+. Wij zijn altijd op zoek naar technisch talent en merken steeds vaker dat ons netwerk ons proactief tipt en kandidaten aanbeveelt. Een mooie ontwikkeling die we graag belonen; met dit programma bedanken wij jou namelijk voor het aandragen van talent. Een win-win voor alle partijen!

Inhoud

Inleiding	2
1. Hoe gaat het in zijn werk?	3
2. Terugkoppeling van Stratt+	4
3. De profielen die wij zoeken	4
4. Onze beloningen voor het doorverwijzen van een kandidaat	5
1. De kandidaat wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek	5
2. De kandidaat is aangenomen en een maand werkzaam	5
5. Tools & Tips om kandidaten door te verwijzen	6
1. Stuur een persoonlijk bericht via Whatsapp	6
2. Jouw netwerk is groter dan je denkt!	6
3. Tips voor meer bereik en betrokkenheid	6
6. Informatie over Stratt+	7
7. Disclaimer	7



1. Hoe gaat het in zijn werk?

De activiteiten binnen het doorverwijzingsprogramma bestaan uit drie onderdelen:

Online promoten van Stratt+ vacatures	Promoten van Stratt+ in je persoonlijke netwerk	Direct voordragen van kandidaten aan Stratt+
--	--	---

Online promoten van bepaalde vacatures

Op onze website staan actuele vacatures die je eenvoudig kunt delen binnen je netwerk. Verstuur een vacaturelink (URL) via social media, e-mail of WhatsApp. Alle vacatures zijn hier te vinden: <https://www.stratt.nl/vacatures/>.

Promoten van Stratt+ in je persoonlijke netwerk

Je kunt Stratt+ ook breder promoten in je persoonlijke omgeving. Dit kan bijvoorbeeld via een post op social media, een e-mail of een persoonlijk bericht op LinkedIn of WhatsApp. Natuurlijk werkt een aanbeveling tijdens een persoonlijk gesprek ook erg goed.

Direct voordragen van kandidaten aan Stratt+

Wil je iemand direct bij ons introduceren? Stuur dan een e-mail met de voornaam, achternaam, het e-mailadres, telefoonnummer (en indien mogelijk het CV) van de kandidaat naar erp@stratt.nl. Voeg ook een korte motivatie toe waarom jij denkt dat deze persoon geschikt is voor ons. Zien wij concrete mogelijkheden? Dan nemen we zo snel mogelijk contact op om de vervolgstappen te bespreken.

2. Terugkoppeling van Stratt+

Wij vinden een goede terugkoppeling belangrijk. Je krijgt een melding wanneer het volgende gebeurt:

- De kandidaat heeft een eerste kennismakingsgesprek
- De kandidaat is helaas afgewezen
- De kandidaat wordt aangenomen
- De kandidaat is een maand in dienst
- De kandidaat is zes maanden in dienst
- De kandidaat is een jaar in dienst

Middels de onderstaande punten kunnen wij zien hoe de kandidaat is binnengekomen:

- Wanneer jij een naam van een kandidaat aan ons doorgeeft
- Wanneer de kandidaat aangeeft dat deze via jou is binnengekomen

3. De profielen die wij zoeken

Over het algemeen is Stratt+ op zoek naar technici die in de industrie, infra, luchtvaart of energie werkzaam zijn en die graag willen doorgroeien in hun carrière. Denk hierbij aan:

- Supervisors
- Voormannen
- Werkvoorbereiders
- Engineers WTB / E&I / Civiel
- QA/QC Inspecteurs
- Tekenaars
- Projectmanagers
- Projectleiders
- Omgevingsmanagers
- Operationeel Managers
- Grondwerktuigkundigen
- Veiligheidskundigen

Let op: wij zijn niet op zoek naar:

- Lassers
- Monteurs
- Schilders
- Fitters
- Installateurs
- Operators
- Sleutelaars
- Timmermannen
- Steigerbouwers

Deze personen hoeven niet doorgestuurd te worden.

4. Onze beloningen voor het doorverwijzen van een kandidaat

Jij ontvangt een beloning wanneer:

1. De kandidaat wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek

Gefeliciteerd! De kandidaat die jij hebt doorverwezen blijft in ieder geval in onze database staan. Wij doen altijd een voorselectie om te bepalen of een kandidaat potentie heeft om voor Stratt+ aan de slag te gaan. Zodra wij een CV van een kandidaat ontvangen die voor ons relevant is, kom je in aanmerking voor de onderstaande beloning:

Er wordt periodiek een VVV-cadeaubon t.w.v. €100 verloot onder de personen waarvan wij de doorverwezen kandidaten persoonlijk hebben gesproken.

2. De kandidaat is aangenomen en een maand werkzaam

Wij zijn jou enorm dankbaar, daar hoort een beloning bij! Deze is onderverdeeld in drie mijlpalen. Hoe langer een kandidaat werkzaam is, des te hoger de beloning. Je kunt maximaal €900 verdienen per doorverwezen kandidaat.

Mijlpaal 1:

- Na 1 maand / zodra de kandidaat de proefperiode is doorgekomen, ontvang jij een VVV-cadeaubon t.w.v. €300.

Mijlpaal 2:

- Na 6 maanden ontvang jij een tweede VVV-cadeaubon t.w.v. €300. Dit zorgt ervoor dat het totaalbedrag uitkomt op €600.

Mijlpaal 3:

- Na 1 jaar ontvang jij een derde VVV-cadeaubon t.w.v. €300. Dit zorgt ervoor dat het totaalbedrag uitkomt op €900.

5. Tools & Tips om kandidaten door te verwijzen

1. Stuur een persoonlijk bericht via Whatsapp

Onderstaande tekst is een voorbeeld om naar contactpersonen te sturen waarvoor dit wellicht interessant is.

Voorbeeld:

Beste (Naam), wellicht is dit wat voor jou? Stratt+ is op zoek naar technici die graag willen doorgroeien. Zo te zien hebben ze diverse functies openstaan voor onder andere werkvoorbereiders, projectmanagers en planners. Bekijk hier alle vacatures: <https://www.stratt.nl/vacatures/>.

2. Jouw netwerk is groter dan je denkt!

Geheugensteuntjes om potentiële kandidaten te vinden:

- Oud-studiegenoten
- Netwerkclubs en -borrels
- Sportverenigingen
- Verjaardagen
- Oud-collega's + werkgevers
- Buren
- Familie
- Vrienden
- Verjaardagen
- Social media contacten op o.a. LinkedIn of Instagram.

3. Tips voor meer bereik en betrokkenheid

- De kracht van herhaling. Mensen hebben het druk en kunnen je bericht vergeten zijn, wees niet bang om je vraag of bericht te herhalen.
- Kies voor meerdere kanalen/netwerken. Niet je gehele netwerk zit op een kanaal, dus variatie zorgt ervoor dat je vraag vaker en met een grotere kans bij iemand terecht komt.
- Durf je niet iemand direct te vragen over zijn carrière? Dan kun je de vraag altijd anders stellen. Dus in plaats van 'ben jij op zoek naar een nieuwe baan/opdracht' formuleer je de vraag naar 'Ken jij nog iemand die op zoek is naar een nieuwe baan/opdracht'. Op deze manier wordt het effect en vraag van je bereik groter en hoeft je iemand niet direct te vragen.

6. Informatie over Stratt+

Stratt+ levert al meer dan 40 jaar technische capaciteit, projectmanagement en advies op maat binnen de industrie, energie, luchtvaart en aan de (semi)overheid. Wij bieden een compleet dienstenpakket voor de diverse projectfasen, van haalbaarheidsstudie tot de optimalisatie van technische installaties. Bij Stratt+ staan mensen centraal. Dat geldt zowel voor onze opdrachtgevers als voor onze eigen technici.

Stratt+ biedt haar werknemers de uitgelezen kans om in verschillende sectoren en met verschillende projecten aan de slag te gaan. Het team van Stratt+ bestaat uit uitvoerders, voormannen, werkvoorbereiders, projectmanagers, engineers, supervisors en andere technische professionals. Wij zijn o.a. actief in de volgende branches:

- + Olie en gas
- + (Petro)chemie
- + Food & pharma
- + Power & utilities
- + Offshore/ maritime
- + Civiele techniek
- + Tankbouw
- + Luchtvaart
- + Infratechniek

7. Disclaimer

De voorwaarden van het Employee Referral Program kunnen wijzigen. De meest recent versie van de voorwaarden staat onderaan de ERP webpagina. Omdat de voorwaarden kunnen wijzigen, kunnen er geen rechten aan dit document worden ontleend.

Recht op beloning:

- Je hebt recht op beloning 4.2 zodra onze opdrachtgever aan de betalingsverplichting heeft voldaan.
- Je hebt geen recht op beloning 4.1 en 4.2 wanneer de doorverwezen kandidaat al in onze database staat.
- Je hebt geen recht op beloning 4.2 wanneer de doorverwezen kandidaat pas na 12 maanden wordt aangenomen.
- Je hebt geen recht op beloning 4.2 wanneer de kandidaat al is aangenomen en het nog niet bekend is dat jij deze hebt doorverwezen. In andere woorden: je kan niet met terugwerkende kracht een beloning opeisen.
- Alle beloningen in dit document zijn op basis van doorverwezen kandidaten met een full-time arbeidsovereenkomst (40u p.w.). Indien een medewerker minder uren werkzaam is wordt er alsnog een beloning uitgekeerd. Dit wordt pro-rato gedaan. Voorbeeld: Johan Kloksma verwijst Jan Stratt door. Jan Stratt gaat 20 uur per week werken voor een heel jaar. Johan Kloksma kan in totaal 450 euro verdienen (in plaats van 900 euro). De formule: $900 \text{ euro} / 40 \text{ uur} = 22,5 \times 20 \text{ uur} = 450 \text{ euro}$.
- Wanneer de kandidaat wordt voorgedragen op basis van werving en selectie heb je alleen recht op mijlpaal 1 (zie beloning 4.2).
- Wanneer de kandidaat wordt voorgedragen op basis van een tijdelijke aanstelling (c.q. project) heb je recht op alle drie de mijlpalen. De eerste mijlpaal gaat in na 1 maand (zie beloning 4.2).